

СОГЛАСОВАНО

Старшим воспитателем
МКДОУ «Детский сад № 9»
_____ А.Д. Иванова

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МКДОУ «Детский сад № 9»
г. Киренска
_____ Е.Н. Савлук
Приказ № 46 от 23.08.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о педагогических работниках, работающих на доверии и самоконтроле Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 г. Киренска»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 г. Киренска» (далее - Учреждение) в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования от 30 августа 2013 г. № 1014, Уставом Учреждения, положением о порядке и условиях оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад № 9» г. Киренска, отличных от единой тарифной сетки и регламентирует осуществление доверия и самоконтроля педагогов.

1.2. Педагогические работники, работающие на доверии и самоконтроле, определяются решением руководителя и старшего воспитателя Учреждения осуществляющих контроль.

1.3. Ходатайство о переводе педагога на самоконтроль может исходить от старшего воспитателя Учреждения.

1.4. Решение администрации закрепляется приказом заведующего Учреждением.

1.5. Сроки освобождения работника от административного контроля устанавливаются заведующим Учреждением.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

2.1. Цель – улучшение качества образования в ДОУ.

2.2. Задачи:

- самомотивация на улучшение качества работы и овладение самоанализом;
- повышение ответственности за результаты своего труда;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников Учреждения;
- развитие творчества и профессиональной компетентности педагогических работников Учреждения.

3. УСЛОВИЯ ПЕРЕВОДА НА САМОКОНТРОЛЬ

3.1. По решению администрации МКДОУ «Детский сад № 9» г. Киренска.

4. КРИТЕРИИ ПЕРЕВОДА НА САМОКОНТРОЛЬ

4.1. Наличие квалификационной категории.

4.2. Стаж педагогической деятельности не менее 15 лет.

4.3. Высокая профессиональная компетентность в вопросах образования и диагностики.

4.4. Творческий подход к работе.

- 4.5. Высокие показатели уровня усвоения воспитанниками образовательной программы. Положительная динамика развития детей за последние три года.
- 4.6. Отсутствие замечаний со стороны администрации и жалоб со стороны родителей.
- 4.7. Участие в методических мероприятиях Учреждения, города.
- 4.8. Наличие печатных работ в профессиональных изданиях, участие в профессиональных конкурсах

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, НАГРАЖДЁННЫХ ЗНАКОМ «ПЕДАГОГ НА ДОВЕРИИ»

- 5.1. Мотивировать педагогический коллектив на повышение качества образования ДОУ.
- 5.2. Наставничество.
- 5.3. Трансляция педагогического опыта работы.
- 5.4. Участие в работе творческой группы, в РМО.
- 5.5. Выбор методик воспитания и обучения детей, работа в тесном контакте с педагогическим советом.
- 5.6. Активизация творчества, самообразования, внедрения передовых педагогических идей.
- 5.7. Представление проблемно - ориентированного анализа с показом результатов своей работы.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Поощрение за работу на доверии:
 - вручение нагрудного знака «Педагог на доверии» и удостоверения;
 - назначение ежемесячной стимулирующей выплаты за профессионализм, проявленное творчество, качество работы, в размере – 2 баллов.
- 6.2. Положение о педагогических работниках, работающих на доверии и самоконтроле утрачивает свое действие на периоды:
 - аттестации педагога;
 - тематических, комплексных и фронтальных проверок.
- 6.3. При снижении результативности работы педагога, приказ о работе на доверии может быть отменен руководителем учреждения.